



**BASES DE CONCURSO PÚBLICO I. MUNICIPALIDAD DE SAN CLEMENTE**  
**CARGO: DIRECTOR DE DESARROLLO SUSTENTABLE**

La Ilustre Municipalidad de San Clemente llama a Concurso Público para proveer el cargo de **Director de Desarrollo Sustentable**, grado 8.

**I. ANTECEDENTES GENERALES**

**Cargo:** Director de Desarrollo Sustentable

**Calidad Jurídica:** Titular Planta

**Jornada:** 44 horas semanales

**Escalafón:** Directivo

**N° de Vacantes:** 01

**Remuneración Bruta:** 8° E.M.

**Dependencia directa:** Administrador(a) municipal

**Lugar de Desempeño:** Municipalidad de San Clemente

**Comuna:** San Clemente

**II. REQUISITOS DE POSTULACIÓN**

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:

**Generales:**

Los establecidos en los artículos N°10 de la Ley 18.883 artículo N°56 de la Ley 18.575 y Art. 12 de la Ley N°19.280, vale decir:

1. Ser Ciudadano.
2. Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización cuando fuere procedente.
3. Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
4. Poseer el nivel de educación o título profesional que exija la ley.
5. No haber cesado en cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
7. No estar afecto a ninguna de las inhabilidades o incompatibilidades administrativas que establece el artículo 56° de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

### **Requisitos Específicos:**

- No encontrarse afecto a ninguna de las inhabilidades establecidas en la Ley N°19.653 de Probidad Administrativa y lo que a continuación se indica:
  - Título profesional en alguna de las siguientes áreas: Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero en Medio ambiente, Ingeniero Ambiental, Ingeniero Civil en Energía y Medio ambiente u otro título profesional o especialidad del área de las ciencias agronómicas o forestales relacionadas con recursos naturales renovables.
  - Con experiencia en funciones atinentes al cargo de a lo menos 3 años.

### **Aspectos adicionales:**

- Conocimiento de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
- Ley N° 20.880 Probidad Administrativa.
- Ley N° 20.285 de Transparencia.
- Ley N° 19.886 de Compras Públicas.
- Ley N° 19.300 Bases del Medio Ambiente.
- Conocimiento en Planificación Territorial.
- Ley de Fomento Reciclaje (REP).
- Ley de Turismo.
- Elaboración de Bases de Licitación.
- Conocimiento en Gestión Ambiental y Territorial.
- Manejo en el Sistema de Información Geográfica.
- Reglamento del sistema de evaluación de impacto ambiental.
- Normas generales de administración en el Estado.

### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR**

1. Identificar, proponer e implementar acciones propias de la Gestión ambiental en el territorio comunal.
2. Generar planes, programas, proyectos, junto con diseñar y realizar estudios, tendientes a mantener y desarrollar iniciativas considerando el concepto de desarrollo sustentable.
3. Proponer, desarrollar y fomentar iniciativas que permitan vincular a la comuna, con organismos públicos y privados, en el área local, nacional e internacional en materia de fomento productivo, principalmente relacionado con el área silvícola, agrícola, ganadera, turismo y todo rubro relacionado con los recursos naturales disponibles en el territorio local y su uso responsable.

4. Fomentar y apoyar el desarrollo de la mediana, micro y pequeña empresa en la comuna, a través de capacitación y la asesoría técnica respectiva.
5. Organizar los programas de aseo y ornato definidos por el departamento respectivo del municipio, según normativa vigente.
6. Manejo de conflictos socio-ambientales presentes en el territorio comunal, utilizando herramientas que permiten identificar, evaluar y manejar las implicancias sociales de proyectos ambientales.
7. Proponer y ejecutar cuando corresponda medidas tendientes a materializar acciones relacionadas con capacitación laboral, promoción del empleo, fomento productivo local y turismo.
8. Evaluar proyectos que ingresan al SEIA.
9. Cumplir otras funciones que le sean encomendadas en virtud de la naturaleza de su cargo.

#### **IV. DOCUMENTOS A PRESENTAR EN LA POSTULACIÓN**

Para formalizar la postulación y participar en el proceso de selección, los interesados deberán presentar la siguiente documentación:

1. Carta de postulación al cargo, dirigida al Alcalde de la Municipalidad de San Clemente, indicando nombre completo del postulante, dirección y teléfono y señalando el cargo al cual está postulando.
2. Fotocopia legalizada ante Notario del Certificado que acredite Título profesional, como lo indican los requisitos.
3. Certificado de antecedentes para fines especiales, con una vigencia no superior a 10 días de la fecha de entrega de los antecedentes.
4. Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
5. Certificado de situación militar al día, en caso que corresponda.
6. Declaración jurada simple que acredite lo señalado en el Artículo 10, del Estatuto Municipal y en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. La falsedad de esta declaración, hará incurrir en las penas del artículo 210 del Código Penal.
7. Certificados que acrediten otros estudios, capacitaciones o cursos perfeccionamiento relacionado al cargo que postula, en caso que corresponda.
8. Currículo Vitae (que contenga a lo menos: datos personales completos, detalle de estudios y perfeccionamiento, debidamente acreditado y cronología de experiencia laboral).
9. Certificado que acredite experiencia laboral.

## **V. PLAZOS Y PROCEDIMIENTOS DE POSTULACIÓN**

Las personas interesadas y que cumplan con los requisitos mencionados, deben dejar la siguiente documentación, en sobre cerrado, señalando en el asunto “**Postulación a cargo de Director de Desarrollo Sustentable**”, en el Departamento de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Clemente, ubicado en Carlos Silva Renard N° 792, a contar de las **09.00 horas hasta las 14.00 hrs.**, durante los días **08 al 15 de septiembre** del presente año.

### **CRONOGRAMA**

<b>N°</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>FECHA</b>
1	Publicación del Aviso	07 de septiembre, 2020
2	Recepción de las Postulaciones	08 al 15 de septiembre, 2020
3	Apertura de antecedentes	16 y 17 de septiembre, 2020
4	Evaluación Psicológica	21 al 25 de septiembre, 2020
5	Entrevista Comisión	05 al 09 de octubre, 2020
7	Adjudicación	15 de octubre, 2020
8	Aceptación del Cargo	19 de octubre, 2020

**Nota:** La fechas señaladas podrían variar dependiendo del número de postulantes al cargo.

## **VI. INADMISIBILIDAD**

Son inadmisibles los postulantes que no presenten la documentación indicada o se encuentre incompleta.

Certificados que acrediten otros estudios no son excluyentes para la admisibilidad, la presentación de estos certificados solo garantiza la obtención del puntaje correspondiente en la pauta de evaluación.

**Plazo de Postulación: 08 AL 15 DE SEPTIEMBRE DEL 2020**

**PAUTA DE ADMISIBILIDAD**  
**LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO**

<b>Nombre del Postulante</b>	
<b>Cargo al que Postula</b>	

**I. Marcar con una X en la casilla que corresponda.**

<b>Documentos para postulación</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>
1. Carta de postulación al cargo, dirigida al Alcalde, indicando nombre completo del postulante, dirección, teléfono y señalando el cargo al cual está postulando.		
2. Fotocopia legalizada ante Notario del Certificado que acredite Título profesional de: Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero en Medio Ambiente, Ingeniero Ambiental, Ingeniero Civil en Energía y Medio Ambiente u otro título profesional o especialidad del área de las ciencias agronómicas o forestales relacionadas con recursos naturales renovables.		
3. Certificado de antecedentes para fines especiales, con una vigencia no superior a 10 días de la fecha de entrega de los antecedentes.		
4. Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados		
5. Declaración jurada simple		
6. Certificados que acrediten otros estudios, capacitaciones o cursos perfeccionamiento relacionado al cargo que postula, en caso que corresponda.		
7. Currículo Vitae (que contenga a lo menos: datos personales completos, detalle de estudios y perfeccionamiento, debidamente acreditado y cronología de experiencia laboral).		
8. Certificado que acredite experiencia laboral de a lo menos 3 años en funciones atinentes al cargo.		
9. Certificado de situación militar al día, en caso que corresponda.		

**Nota: Son inadmisibles los postulantes que no presenten la documentación indicada o se encuentre incompleta.**

**Nota: Certificados que acrediten otros estudios no son excluyentes para la admisibilidad, la presentación de estos certificados solo garantiza la obtención del puntaje correspondiente en la pauta de evaluación.**

**El postulante se considera \_\_\_\_\_**

**PAUTA DE EVALUACIÓN PARA CARGO VACANTE**  
**DIRECTOR DE DESARROLLO SUSTENTABLE**

**1. ANTECEDENTES DEL (LA) POSTULANTE:**

<b>Nombre:</b>	
<b>Comuna :</b>	

**2. EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES DEL (LA) POSTULANTE:**

<b>Factor</b>	<b>Sub Factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
Formación académica	Tipo de Título	Título Profesional en alguna de las siguientes profesiones: Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero en Medio ambiente, Ingeniero Ambiental, Ingeniero Civil en Energía y medio ambiente u otro título profesional o especialidad del área de las ciencias agronómicas o forestales relacionadas con recursos naturales renovables.	25	
Cursos de Perfeccionamiento	Capacitación acorde al perfil del Cargo	Magíster en un área relacionada al cargo.	20	
		Más de 3 diplomado en especialización relacionada al cargo.	10	
		Uno a 3 Diplomado en especialización relacionada al cargo.	05	
		Cursos de perfeccionamiento en áreas relacionadas al cargo.	01 (hasta un máx. de 10 pts.)	
<b>Puntaje subtotal</b>			<b>obtenido</b>	
Experiencia profesional	Años de experiencia	5 o más años de experiencia en funciones atingentes al cargo.	15	
		3 años a 4 años 11 meses de experiencia en funciones atingentes al cargo.	10	
Análisis Global del Curriculum	Pertinencia	Cumple totalmente	20	
		Cumple parcialmente	15	
		Bajo cumplimiento	10	
		Muy bajo cumplimiento	05	

**Puntaje máximo: 100 puntos**

**Puntaje Obtenido por el (la) postulante: \_\_\_\_\_**

### 1. EVALUACION PSICOLÓGICA:

	Puntaje	Puntaje Obtenido
Entrevista y Pruebas psicolaborales definen al postulante como "Recomendable" para el cargo.	100 pts.	
Entrevista y Pruebas psicolaborales definen al postulante como "Recomendable con observaciones" para el cargo.	50 pts.	
Entrevista y Pruebas psicolaborales definen al postulante como "No recomendable" para el cargo.	0 pts.	

**Puntaje máximo: 100 puntos**

**Puntaje mínimo para aprobar etapa de Evaluación Psicológica: 50 puntos**

### 2. ENTREVISTA

La entrevista procurará medir los siguientes factores:

Nº	FACTORES	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
1.	Experiencia y características personales compatibles con los requerimientos del cargo.	20 pts.	
2.	Motivación que presenta el postulante para postular a un cargo en el municipio.	20 pts.	
3.	Competencias para el cargo, según la apreciación del postulante.	30 pts.	
4.	Conocimientos de las funciones que debe cumplir de acuerdo a su formación, en el área municipal.	30 pts.	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			

**Puntaje máximo Entrevista: 100 puntos**

### PONDERACION

Se establece el siguiente resumen de ponderación para el cargo a proveer en este concurso:

	ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PONDERACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO
1	Antecedentes curriculares	100 pts.	30%	
2	Evaluación Psicológica	100 pts.	30%	
3	Entrevista	100 pts.	40%	
<b>Puntaje total</b>				

**Nota:** Será considerado "Postulante idóneo" quien obtenga un mínimo de 170 puntos y, de éstos, los tres más altos puntajes ponderados de acuerdo a la tabla resumen conformarán la nómina que se presentará al Alcalde.